

# Veel veranderingen in de praktijk

## Nieuwe privacywet

tekst: Annemarijke Schulte illustratie: Robert Swart

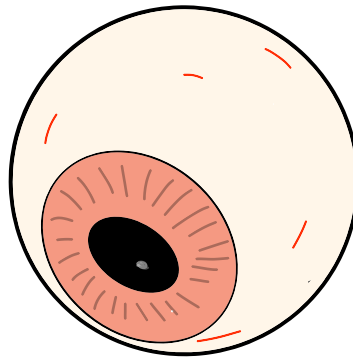
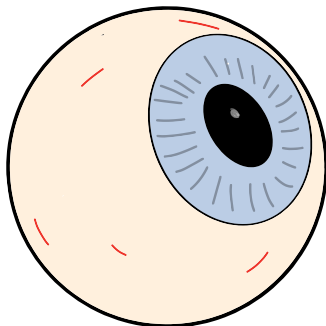
**Per 25 mei 2018 moet elke onderneming voldoen aan de Europese privacywetgeving, de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Wat verandert er in de praktijk?**

### AVG mei 2018

Op dit moment is de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) de belangrijkste wet in Nederland als het gaat om bescherming van privacygevoelige informatie. De Autoriteit Persoonsgegevens (AP) ziet toe op de correcte toepassing en de beveiliging van de privacygevoelige informatie. De Wbp komt per 25 mei 2018 te vervallen en dan treedt de AVG in werking.

Het doel van de AVG is in de eerste plaats de bescherming van persoonsgegevens en in de tweede plaats het mogelijk maken van het vrije verkeer van persoonsgegevens binnen de Europese Unie (EU).

Ben je ondernemer en verwerk je persoonsgegevens? Dan heb je met deze wet te maken. Met verwerken wordt bedoeld: opslaan en gebruiken. Deze regels gelden dus ook voor kleine MKB'ers en ZZP'ers die gegevens verwerken zoals het bijhouden van afspraken van klanten, telefoonnummers van klanten of informatie over opdrachtgevers.



### Wat betekent de AVG in de praktijk?

#### Snellere schending privacywet

Je activiteiten vallen veel sneller onder de nieuwe privacywet. Het centrale begrip 'persoonsgegevens' verandert namelijk: naast bestanden met namen, adressen en dergelijke vallen nu ook gegevens als IP-adressen, MAC-adressen, cookies en dergelijke onder de wet. Ook als je niet weet hoe de persoon achter een cookie heet, dien je dat gegeven te behandelen als privacygevoelig.

#### Zorgplicht

Als ondernemer houd je rekening met *cybersecurity* voordat er wordt begonnen met het verwerken van persoonsgegevens. Hierbij kan een risico-analyse je op weg helpen. Het is belangrijk dat je alleen de noodzakelijke gegevens bewaart en de verspreiding van deze gegevens tot een minimum

beperkt. Ook moet de toegang tot deze gegevens tot het noodzakelijke worden beperkt. Beschrijf de genomen organisatorische maatregelen en beschrijf daarbij ook hoe datalekken kunnen worden gemeld. Controleer of de genomen maatregelen goed worden nageleefd en bekend blijven.

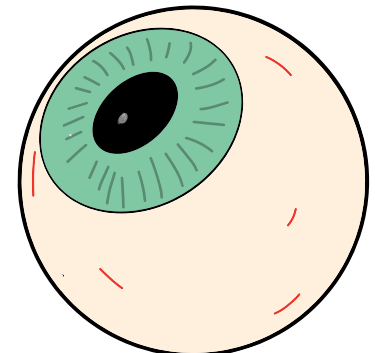
#### Verwerkersovereenkomsten

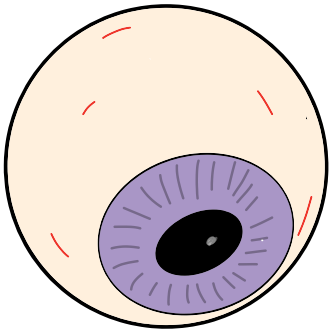
Maak je gebruik van een verwerker die de beschikking krijgt over persoonsgegevens die onder je verantwoordelijkheid vallen? Bijvoorbeeld een ICT-leverancier, of iemand die de salarisadministratie verzorgt? Dan verplicht de AVG je met deze partijen verwerkersovereenkomsten te sluiten. Werk je nu met een zogenoemde bewerkersovereenkomst conform de Wbp, dan moet je deze laten aanpassen aan de eisen van de AVG.

Hierin moet je onder meer afspreken wat de rechten en plichten zijn van de verwerkers-verantwoordelijke. Hoe is de geheimhouding geregeld? Hoe zijn de gegevens beveiligd tegen cybercriminelen? Hoe zijn de gegevens beveiligd tegen datalekken? En hoe heeft de verwerker geregeld dat persoonsgegevens na afloop kunnen worden gewist?

#### Alle datalekken registreren

Op grond van de Wbp was je al verplicht de datalekken te registreren die bij de Autoriteit Persoonsgegevens (AG) zijn gemeld. De AVG stelt echter de verplichting om *alle* datalekken te noteren. Je bent als ondernemer





verplicht om inbreuken op persoonsgegevens binnen 72 uur te melden bij de AG. Een voorbeeld hiervan is het verlies van een USB-stick waarop persoonsgegevens staan vermeld of een virus dat via een mailtje wordt binnengehaald. Als er een hoog risico bestaat dat de inbreuk op de persoonsgegevens ongunstige gevolgen heeft voor de betrokkenen, dan meld je de inbreuk ook aan de betrokkenen.

### Rechten van betrokkenen

Onder de AVG krijgen betrokkenen (de mensen van wie je persoonsgegevens verwerkt) meer en verbeterde privacyrechten. Zorg er daarom voor dat zij hun privacyrechten goed kunnen uitoefenen.

Denk daarbij aan bestaande rechten, zoals het recht op inzage en het recht op correctie en verwijdering. Maar houd ook alvast rekening met nieuwe rechten, zoals het recht op dataportabiliteit. Bij dit recht moet je ervoor zorgen dat betrokkenen hun gegevens makkelijk kunnen krijgen en vervolgens kunnen doorgeven aan een andere organisatie als ze dat willen. Bijvoorbeeld een cursist die naar een andere muziekschool wenst over te stappen. In dit geval heeft de cursist er recht op de door jou bijgehouden informatie (digitaal en op papier) over hem of haar te verkrijgen.

### Wat gebeurt er als je niet (op tijd) aan de AVG voldoet?

De AVG is al van kracht, maar je hebt tot 25 mei 2018 de tijd om je onderne-

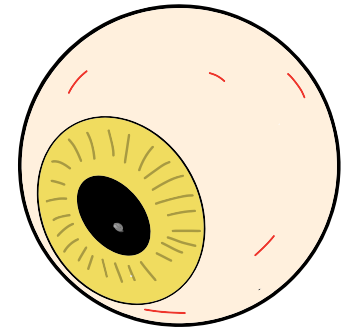
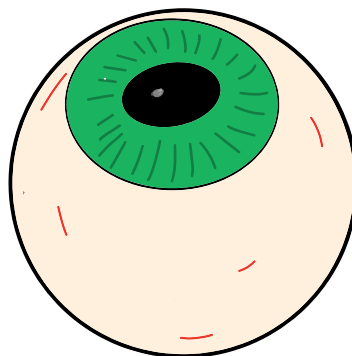
ming hieraan aan te passen. Vanaf die datum kan de Autoriteit Persoonsgegevens gaan handhaven: controleren of je aan de verplichtingen voldoet en zo nodig maatregelen treffen. Zo kan de autoriteit je een forse boete opleggen, bijvoorbeeld als je niet, of te laat, een datalek meldt.

### Wat kan de AVG voor een werknemer/ambtenaar betekenen?

Ook als werknemer en ambtenaar krijg je te maken met de AVG. Hieronder worden nieuwe rechten besproken.

#### Functionaris voor de gegevensbescherming

Overheidsinstanties en publieke organisaties zijn altijd verplicht om een functionaris voor de gegevensbescherming (FG) aan te stellen, ongeacht het type gegevens dat ze verwerken. Het kan gaan om de rijksoverheid, gemeenten en provincies, maar ook om onderwijsinstellingen. De FG is iemand die binnen de organisatie toezicht houdt op de toepassing en naleving van de AVG. De ondernemingsraad moet instemming geven over de omschrijving van de functie en de taken van deze nieuwe functionaris (WOR artikel 27.1 k). Ook als de FG niet verplicht is kan het voor een onderneming toch belangrijk zijn om een deskundige op het gebied van bescherming van persoonsgegevens te hebben. De ondernemingsraad zou zich hier-



voor sterk kunnen maken door gebruik te maken van het initiatiefrecht, WOR artikel 23.3.

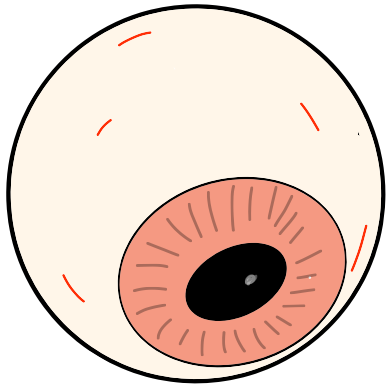
#### Personeelsdossier

Je werkgever is verder verplicht om alleen persoonsgegevens te verwerken als er een verwerkingsdoeleind is. Denk hierbij aan salaris kunnen uitkeren en persoonsgegevens kunnen doorgeven aan een verzekeringsmaatschappij. De eisen worden strenger als het gaat om bijzondere gegevens. Bijzondere gegevens zijn gegevens waaruit ras of etnische afkomst, politieke verhoudingen, religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen of het lidmaatschap van een vakbond blijken.

Bijzondere persoonsgegevens verwerken mag je werkgever alleen als er een verwerkingsdoeleind is en:

- de medewerker hier expliciet toestemming voor heeft gegeven en het verwerkingsdoeleind jou op voorhand duidelijk is gemaakt; of
- de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van specifieke verplichtingen op het gebied van arbeidsrecht of sociale verzekeringsrecht of verplichtingen die voortvloeien uit een cao. Zo mag je werkgever gegevens omtrent zwangerschap verzamelen om zo de werkneemster aan te kunnen melden voor haar zwangerschapsverlof.

Je werkgever mag alleen gegevens in het personeelsdossier verzamelen die noodzakelijk zijn en deze gegevens mogen alleen toegankelijk zijn voor



individuele personen voor wie dat noodzakelijk is.

### Bewerkersovereenkomst

Mocht je werkgever gebruik maken van een andere partij bij de verwerking van persoonsgegevens, zoals een salarisbewerker, een administratiekantoor of een hosting provider voor opslag van gegevens in de cloud, dan is de noodzaak van het sluiten

van een bewerkersovereenkomst verplicht. Bijvoorbeeld een bewerkersovereenkomst met een salarisbewerker of een administratiekantoor. Een bewerkersovereenkomst is de overeenkomst tussen de verantwoordelijke (werkgever) en de bewerker (salarisverwerker, administratiekantoor etc.) waarin wordt vastgelegd hoe de bewerker met de persoonsgegevens van jou als werknemer moet omgaan. Dat betekent concreet dat er afspraken moeten worden gemaakt over de bescherming van privacy, geheimhouding, bewaartermijnen en datalekken.

### Inzagerecht

Daarnaast worden de privacyrechten van werknemers uitgebreid. Je had onder de Wbp al het recht om je personeelsdossier in te zien, maar je krijgt onder de AVG ook het recht om een

kopie van het personeelsdossier in een standaardformaat te ontvangen (bijv. als pdf-bestand).

Daarnaast heb/krijg je op het moment dat persoonsgegevens bij je worden opgevraagd het recht om de 'waarom?'-vraag te stellen. Je hebt het recht om begrijpelijke informatie te krijgen over het hoe en waarom van de verwerking, van je rechten en het privacybeleid van de onderneming. Ook mag je te allen tijde gratis de gegevens die daarop betrekking hebben inzien en, indien nodig, aan laten passen. Je werkgever is straks, op straffe van een boete, verplicht alle gevraagde informatie te verschaffen.

Bij vragen hierover kunnen leden van de Ntb contact opnemen via [info@ntb.nl](mailto:info@ntb.nl). Houd ook de berichtgeving via de Ntb-nieuwsbrief en de website [www.ntb.nl](http://www.ntb.nl) in de gaten.

De aangifte inkomstenbelasting staat weer voor de deur. Omdat je als muzikant, componist en/of tekstschrijver wel wat beters te doen hebt dan te dwalen in de belastingjungle is de Ntb een samenwerking aangegaan met EZ Boekhouding. Zij kunnen je van het begin tot het eind te helpen met de aangifte van je inkomstenbelasting. Hoe gaat dit in zijn werk? We beginnen met

## DAG VAN DE INKOMSTENBELASTING OP 14, 21 EN 23 MAART

een algemene, gezamenlijke uitleg van twee uur onder leiding van fiscaal jurist en boekhouder Ruud Hoevenaar. Hierna volgt een persoonlijk gesprek met een van onze belastingadviseurs, waarin we jouw administratie door-

nemen. De belastingadviseur houdt rekening met jouw specifieke situatie en kan dit optimaal verwerken in de belastingaangifte. Je vult samen met de adviseur je aangifte in op de site van de belastingdienst zodat je zeker weet

dat alles correct is ingevuld en je niks vergeten bent. Dankzij de samenwerking tussen Ntb en EZ Boekhouding kunnen wij deze dag aanbieden van € 150,- voor slechts € 125,-. Dit bedrag is inclusief een verzorgde lunch.

Wil je zo gunstig mogelijk je belastingaangifte doen met behulp van de specialisten van EZ Boekhouding en er in één dag vanaf zijn?

Meld je dan nu aan voor een van de inkomstenbelastingdagen (14, 21 of 23 maart) via <https://ezboekhouding.nl/ntb-inkomstenbelastingdag-2018/>

Wil je graag meer informatie? Mail dan gerust naar [info@ezboekhouding.nl](mailto:info@ezboekhouding.nl).