

# Voorlopig geen boetes voor zzp'ers en opdrachtgevers

## Handhaving op de wet DBA opgeschort tot 1 januari 2018

Eloy Veldhuijzen

**In dit artikel bespreek ik een tweetal recente ontwikkelingen die voor zzp'ers van belang kunnen zijn.**

We kunnen natuurlijk niet om de Wet DBA heen. De VAR is vervallen per 1 mei 2016 en daarvoor zijn onder andere de modelovereenkomsten in de plaats gekomen. Eén van de bijkomende effecten is dat opdrachtgevers mede verantwoordelijk zijn geworden voor de vraag of de zzp'er wel echt zelfstandig is. Dat heeft voor heel veel zenuwachtige opdrachtgevers gezorgd die vervolgens en masse zzp'ers de wacht hebben aangezegd. Het risico dat de belastingdienst van mening is dat die zzp'ers bij hen in loondienst zijn is in hun ogen te groot.

Belangenorganisaties proberen Staatssecretaris Wiebes er al een hele tijd van te overtuigen dat dit voor veel zzp'ers desastreuze gevolgen heeft. Tot voor kort vergeefs, volgens Wiebes had men last van 'koudwatervrees' en moest men maar gewoon aan het werk gaan (zie de vorige artikelen in De Muziekwereld over dit onderwerp).

Er lijkt nu toch verandering in de houding van Wiebes te zijn gekomen. Hij heeft namelijk bekend gemaakt dat de handhaving op de wet DBA wordt opgeschort tot 1 januari 2018 (dus niet de wet zelf). Dit betekent volgens Wiebes dat zzp'ers en opdrachtgevers

tot die tijd en over die periode geen boetes of naheffingen krijgen. Het kabinet gaat in de tussenliggende periode bekijken hoe de begrippen 'gezag' en 'vrije vervanging' kunnen worden aangepast aan de moderne tijd.

Volgens de staatssecretaris worden alleen de 'evident kwaadwillenden' met ingang van 1 mei 2017 wel aangepakt. Het was enige tijd onduidelijk wat daarmee bedoeld werd, maar de staatssecretaris heeft dat nu verduidelijkt: het gaat om een zeer beperkte groep opdrachtgevers, niet meer dan 10 gevallen. "Het zijn bekenden van de Belastingdienst, die opereren aan de onderkant van de arbeidsmarkt", aldus Wiebes.

De meeste opdrachtgevers en opdrachtnemers hoeven zich de komende tijd (in ieder geval tot 1 januari 2018) dus geen zorgen te maken over naheffingen en boetes. Het is geen vrijbrief om bij overduidelijke dienstverbanden te werken alsof er sprake is van zelfstandigheid, maar het geeft wel veel meer vrijheid en hopelijk ook rust bij opdrachtgevers en opdrachtnemers.

Houd ons op de hoogte van jullie ervaringen, via [info@ntb.nl](mailto:info@ntb.nl).

### **Aftrek werkruimte in een huurwoning**

Wat de gemoederen de afgelopen maanden ook heeft bezig gehouden is de aftrek van de werkruimte in een huurwoning. De aanleiding is een uitspraak van de Hoge Raad die in de media erg veel aandacht heeft gekregen, waarbij ook vrij vergaande conclusies werden getrokken.

### **Eerst de feiten.**

De Hoge Raad heeft bevestigd dat als je als zzp'er/freelancer/ondernemer een ruimte in je huurwoning zakelijk gebruikt en die ruimte meer is dan 10% van het vloeroppervlak, je op een bepaalde manier huisvestingskosten mag aftrekken. Die aftrek gaat als volgt: de volledige huur wordt afgetrokken, maar vervolgens moet daar een correctie op toegepast worden voor het privédeel van de huur. Dat deel wordt bepaald door een 1,85% van de WOZ-waarde van de woning te nemen.

Daarnaast mag een evenredig deel van de energielasten afgetrokken worden. Dat deel is gelijk aan het percentage dat zakelijk wordt gebruikt.

## Een voorbeeld

Stel, de huur bedraagt € 750 per maand, de energielasten € 150 per maand. De huurruimte neemt 20% van de woning in beslag. De WOZ-waarde van de woning is € 200.000.

### De aftrek kan als volgt worden berekend:

De volledige huur	9.000
Minus 1,85% van 200.000	-3.700
	5.300
20% van de energielasten	360
De totale aftrek bedraagt dan	5.660

Het zal duidelijk zijn dat dit een forse aftrekpost kan opleveren. Het mooie hiervan is ook dat de regels voor de 'zelfstandige werkruimte' zoals die voor koopwoningen gelden, hier niet van toepassing zijn. Met andere woorden: de werkruimte hoeft niet zelfstandig te zijn en hoeft geen eigen ingang of opgang en sanitair te hebben. Een slaapkamer op de 1e verdieping kan hiervoor al in aanmerking komen. Een zithoek of een keukentafel gaan dan weer wat te ver, dat zijn geen werkruimtes.

Er zit echter wel een flinke adder onder het gras. Bij het toepassen van deze regel geldt dat je het huurrecht van de woning tot het ondernemingsvermogen moet rekenen en dat in je administratie duidelijk moet maken. Daartoe kun je het beste de maandelijkse huur via de zakelijke bankrekening laten lopen en dit in de boekhouding verwerken. Indien je huurtoeslag ontvangt moet je dit op de betaalde huur in mindering brengen.

Dat aanmerken van het huurrecht als ondernemingsvermogen kan alleen op het moment dat je als zzp'er een huurwoning betreft of als je in een later stadium voor jezelf gaat beginnen terwijl je al in een huurwoning woont.

Je kunt dit dus niet vanaf een bepaald jaar gaan toepassen als je er al langer in woont en er eerder niets mee gedaan hebt. Dit kan juist weer wel als er sprake is van een 'bijzondere omstandigheid', bijvoorbeeld een verbouwing van de woning waardoor je een werkruimte creëert of als je bedrijf vanwege de groei opeens veel meer ruimte gaat gebruiken. Wijzigingen in de rechtspraak, zoals nu, worden in het algemeen niet als een bijzondere omstandigheid gezien, maar daarover verschillen de meningen.

Het staat dan ook niet 100% vast dat het onmogelijk is om deze aftrek toe te passen terwijl je al jaren in

dezelfde woning woont. Misschien zijn er wel argumenten te bedenken om ook dan een deel van de huur af te trekken. Dat zou dan zelfs met terugwerkende kracht kunnen (over de afgelopen vijf jaren).

Wiebes heeft overigens aangekondigd deze aftrekpost per 1 januari 2017 te schrappen. Je kunt er dus eventueel nog tot en met 2016 gebruik van maken.

Bijgewerkt t/m 28 november 2016

Eloy Veldhuijzen | Bouwman & Veldhuijzen

[www.bouwmanveldhuijzen.nl](http://www.bouwmanveldhuijzen.nl)

- ingezonden mededelingen -

## Schipper legal:

mr. Bjorn Schipper is een ervaren entertainment advocaat en oprichter van **SCHIPPER LEGAL**, in Amsterdam. Een intakegesprek van een half uur is gratis.

Voor leden van de Ntb geldt een gereduceerd uurtarief van euro 150,= (exclusief btw en externe kosten). Voor procederen geldt een urenmaximum van 50 uur tegen het genoemde gereduceerde uurtarief. Het normale (basis)uurtarief is euro 200,= (exclusief btw en externe kosten) en geldt bij procedures vanaf 50 uur.

### SCHIPPER LEGAL:

<b>mr. Bjorn Schipper</b>	m +31619610500	e <a href="mailto:bjorn@schipperlegal.nl">bjorn@schipperlegal.nl</a>
<b>Postbus 36424</b>	f +31208908580	w <a href="http://www.schipperlegal.nl">www.schipperlegal.nl</a>
<b>1020 MK Amsterdam</b>		tw @bjornschipper

Heeft U speelproblemen, vermoeidheidsklachten of pijn?

Dispokinesis = het vrij kunnen beschikken over houding en beweging. Ontwikkeld door een musicus voor musici.



Meer informatie:  
Dianne Bolte  
Dispokinesispraktijk:

tel. 026 445 34 84  
Zie ook: [www.dispokinesis.nl](http://www.dispokinesis.nl)