

## Toelichting: Sectorcommissie ontslagvolgorde kunsteducatie van start

Sociale partners Kunsteducatie informeren u graag over de Sectorcommissie ontslagvolgorde kunsteducatie (SOK). De SOK is inmiddels opgericht en er is een reglement opgesteld wat is verwerkt in een gewijzigde CAO Kunsteducatie. U vindt deze CAO op de [website](#) van Cultuurconnectie.

Door de branche wordt hiermee pionierswerk verricht; als eerste en enige heeft de branche kunsteducatie een afwijkende ontslagvolgorde opgesteld en hiertoe een aparte commissie opgericht.

Het oprichten van de SOK is afgesproken in de CAO Kunsteducatie 2016 juli 2016 t/m december 2016. CAO-partijen hopen door deze afwijkende ontslagvolgorde te voorkomen dat ontslag van een docent het schuiven van leerlingen met zich meebrengt, hetgeen in de praktijk vaak leidt tot meer opzeggingen. Per 1 oktober 2016 is nu de Sectorcommissie Ontslagvolgorde Kunsteducatie (SOK) ingesteld.



De commissie is bevoegd de werkgever toestemming te geven voor het ontslaan van een docent vanwege bedrijfseconomische redenen. Hierin neemt de commissie de taak van het UWV over. De commissie oordeelt over alle verzoeken die zijn ingediend door de werkgever tijdens de looptijd van de CAO Kunsteducatie 2016. Dit geldt ook voor het (verdere) behandelen van een verzoek nadat de CAO is beëindigd.

### Pilot

De afwijkende ontslagvolgorde is vooralsnog (met een afwijkende looptijd ten opzichte van de CAO) tot 1 juli 2017 geldig. Tussendoor evalueren sociale partners of het nodig is de afwijkende ontslagvolgorde aan te passen of dat een eventuele beëindiging nodig is.

### Ontslag van docenten wegens bedrijfseconomische redenen

De weg naar de sectorcommissie staat alleen open voor ontslag van docenten van leden van Cultuurconnectie die (gedeeltelijk) worden ontslagen wegens bedrijfseconomische redenen. Voor deze groep bestond immers een uitzondering onder het oude recht en voor deze groep specifiek bestaan redenen om een afwijkende ontslagvolgorde te hanteren. Leden van Cultuurconnectie moeten in deze gevallen naar de commissie in plaats van het UWV om een ontslagvergunning te verkrijgen. Het pad naar het UWV of de kantonrechter is te bewandelen voor alle andere medewerkers en overige redenen die tot ontslag leiden. Ook niet-leden van Cultuurconnectie moeten voor een ontslagvergunning standaard naar het UWV.

### Relevante CAO artikelen en reglement

In hoofdstuk 13B CAO Kunsteducatie 'Rangorde bij urenvermindering en afvloeiing' is de regeling over de afwijkende ontslagvolgorde en de sectorcommissie vastgelegd. Vervolgens vindt u het uitgebreide reglement van de commissie in bijlage 5 van de CAO. In dit reglement staat onder meer de samenstelling van de commissie en het secretariaat, de procedure bij het indienen van een verzoek en de besluitvorming daartoe. Het reglement is als bijlage toegevoegd aan de CAO Kunsteducatie.

### Afwijking ontslagvolgorde UWV

De Sectorcommissie ontslagvolgorde kunsteducatie (SOK) is bevoegd om te oordelen over alle verzoeken voor toestemming om de arbeidsovereenkomst van een docent te mogen opzeggen vanwege bedrijfseconomische redenen die zijn ingediend tijdens de looptijd van deze CAO. Dit ook als de (verdere) behandeling van het verzoek plaatsvindt, nadat de CAO is geëindigd. De commissie is in te schakelen als een docent en zijn werkgever niet tot een vaststellingsovereenkomst komen bij een ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen.

De CAO wijkt in twee gevallen af van de regels van het UWV:

1. In geval van leegstand wegens autonome daling van belangstelling van cursisten kan voor docenten door het instellen van de SOK net als voorheen een afwijkende ontslagvolgorde worden toegepast. Hierbij wordt afgeweken van het afspiegelingsbeginsel van het UWV. Bij autonome daling heeft de docent verminderde werkgelegenheid (leegstand) door verminderde belangstelling voor zijn activiteit(en) door cursisten. In de cao is een docent elke werknemer die geheel of gedeeltelijk onderwijs geeft en dit een onderdeel is van zijn functiebeschrijving of arbeidsovereenkomst.

2. Onder voorwaarden kan in plaats van per onderneming en secundair bedrijfsvestiging per locatie worden afgespiegeld (Art. 13B:2 CAO). Als er door werkgever en ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging in de jaarlijkse compartimentering aantoonbaar rekening mee is gehouden, dan kan afspiegeling ook plaats vinden per locatie waar de arbeidsplaatsen vervallen. Het is aan werkgever en ondernemingsraad/personeelsvertegenwoordiging om te bepalen wat zij onder 'locatie' verstaan.

### **Dossieropbouw, procedure en kosten**

Als werkgever moet u – in tegenstelling tot vroeger- een dossier opbouwen om een ontslagvergunning van de SOK te verkrijgen en uw verzoek in te kunnen dienen. De vereisten vindt u in het nieuwe reglement in bijlage 5 van de CAO. Deze baseert zich in dit opzichte op de wettelijke vereisten. Naast algemene gegevens over de medewerker en de werkgever staan in het dossier ook zaken als de reden van het ontslag en een toelichting daarop, de arbeidsovereenkomst, de functie in fte als afvloeiing plaatsvindt. Dit dossier moet goed op orde zijn, voordat de commissie het verzoek in behandeling neemt. Overige gegevens waar het verzoekschrift aan moet voldoen, staan in het reglement beschreven. Ten opzichte van vroeger betekent dit dus een aanzienlijke verzwaring van de ontslagprocedure. Dit vloeit overigens niet voort uit de wens van CAO-partijen, maar uit wijzigingen van het ontslagstelsel.

Naast een uitgebreide dossiervorming betaalt de werkgever een voorschot van €2.500,- per dossier aan het secretariaat van de commissie om het verzoek in behandeling te nemen. Wanneer de kosten voor de behandeling van het verzoek hoger of lager uitvallen, wordt dit verrekend met de indienende werkgever.

### **Vaststellingsovereenkomst**

Het er samen uit komen met uw medewerker via een vaststellingsovereenkomst behoort nog steeds tot de mogelijkheden als zowel de medewerker als werkgever met wederzijds goedvinden de arbeidsrelatie via deze weg wil beëindigen. Sociale partners verwachten ook dat de meeste beëindigingen via de vaststellingsovereenkomst zullen worden gerealiseerd en zien dit als een positieve uitkomst.

### **Algemeen verbindend verklaren**

De afwijkende ontslagvolgorde zal (in tegenstelling tot de rest van de cao) niet voor een algemeen verbindend verklaring worden aangemeld. Deze afwijking staat dus tijdens de pilotperiode enkel open voor leden van Cultuurconnectie. Voor niet-leden geldt dat de weg naar het UWV en bijbehorende ontslagvolgorde gevolgd moet worden.

### **Commissieleden en secretariaat**

De sectorcommissie bestaat uit drie leden:

1. Mr. Bas Verheyden (voorzitter), Annique Bitterlich (plaatsvervangend voorzitter)
2. Mr. Elise Bink (benoemd door werknemers)
3. Mr. Marie Louise Israëls (benoemd door werkgevers)

### **Meer informatie en starten procedure**

De CAO Kunsteducatie 2016 (gewijzigde versie vanaf 1 oktober 2016) met daarin het reglement kunt u vinden op de [website](#) van Cultuurconnectie. Voor meer informatie kunt u terecht bij Anne Marie 't Hart, hoofd beleidszaken Cultuurconnectie, [a.thart@cultuurconnectie.nl](mailto:a.thart@cultuurconnectie.nl), 030-230 37 40.

Het secretariaat van de SOK ligt bij Actor, Kristl Aarts. Voor vragen en het starten van de procedure kunt u haar bellen op 088-32920 54 of mailen via [oak@actor.nl](mailto:oak@actor.nl).